

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

603005, г. Н. Новгород, ул. Пискунова, д. 3, корп. 3, тел. (831) 433-38-08, факс.(831) 433-25-25, git@sinn.ru

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ № 2-523-2019-48

11 марта 2019 г.

г. Нижний Новгород, ул. Варварская, д. 32
(место составления предостережения)

Кому Государственному бюджетному учреждению
«Городецкий психоневрологический интернат»

В соответствии с ч. 5 статьи 8.2 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.02.2017 года № 166 «Об утверждении Правил составления и направления предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, подачи юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем возражений на такое предостережение и их рассмотрения, уведомления об исполнении такого предостережения»,

1). Предлагаю рассмотреть настоящее предостережение о недопустимости нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

В соответствии со ст.72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

В соответствии со ст.72.1 ТК РФ перевод на другую работу - постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 настоящего Кодекса.

На основании ст. 80 Трудового кодекса РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом. Увольнение по инициативе работника предполагает его добровольное волеизъявление на прекращение трудовых отношений. Давление со стороны работодателя с целью получения от работника заявления об увольнении исключает свободу его волеизъявления.

Согласно поступившему обращению, санитарки палатные ГБУ «Городецкий психоневрологический интернат» принуждаются к изменению трудовой функции и переводу на должности сиделок. Отказавшиеся от перевода санитарки палатные принуждаются к увольнению из бюджетного учреждения.

2). Предлагаю ГБУ «Городецкий психоневрологический интернат» принять меры по обеспечению соблюдения требований трудового законодательства РФ, и не допустить ущемление прав санитарок палатных и лишение предусмотренных по их должности гарантий.

3). Предлагаю ГБУ «Городецкий психоневрологический интернат» направить в Государственную инспекцию труда в Нижегородской области уведомление об исполнении предостережения.

4). Срок направления юридическим лицом уведомления об исполнении предостережения – 60 дней со дня направления предостережения Государственной инспекцией труда в Нижегородской области.

Подпись должностного лица,
составившего предостережение

Главный государственный инспектор труда (по

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

правовым вопросам) Государственной инспекции труда в Нижегородской области труда Горбунов Артём Анатольевич



Сведения о направлении предостережения
по почте

Предостережение направлено почтовой связью
заказным письмом с уведомлением по адресу:
г. Нижегородская обл., г. Городец, ул. Речников,
д.7

Подпись должностного лица,
направившего предостережение

Главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Государственной инспекции труда в Нижегородской области труда Горбунов Артём Анатольевич



Отметка о выполнении предостережения и принятых мерах

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)